

VERGÜTUNGSSYSTEM FÜR DEN VORSTAND DER ALLIANZ SE

Dies ist eine Zusammenfassung des Systems zur Vergütung der Mitglieder des Vorstands der Allianz SE, das zum 01.01.2019 in Kraft getreten ist. Ausführlichere Informationen finden Sie im Geschäftsbericht 2018 der Allianz Gruppe.

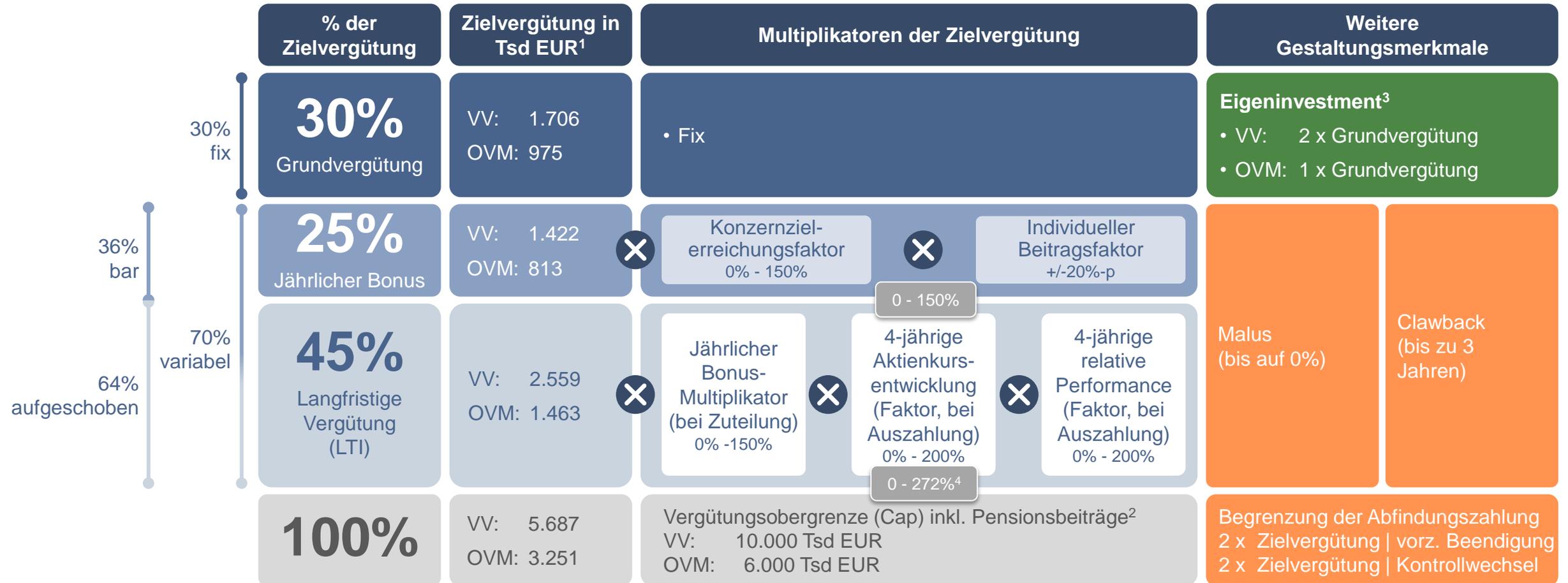
Allianz Investor Relations

Abkürzungen:

- IBF = Individueller Beitragsfaktor
- KPI = Key Performance Indicator (Erfolggröße)
- LTI = Long Term Incentive (Langfristige Vergütung)
- OVM = Ordentliches Vorstandsmitglied
- RSU = Restricted Stock Unit (Virtuelle Aktien)
- TSR = Total Shareholder Return (Gesamtrendite)
- VV = Vorsitzender des Vorstands



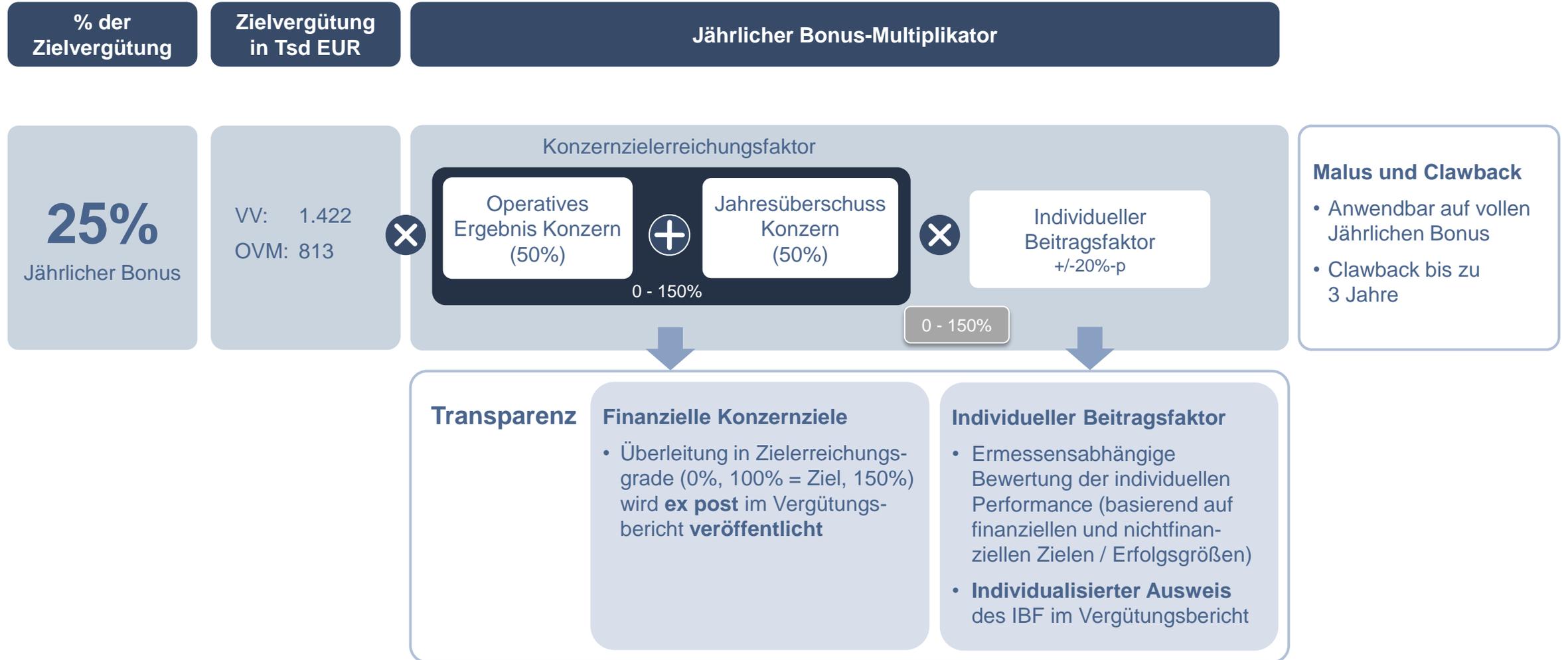
Vergütungssystem im Überblick



1) Zuteilungswert, ohne Pensionsbeiträge
 2) Pensionsbeiträge betragen 15% der Zielvergütung
 3) Aufbau innerhalb von 3 Jahren gemäß vorab festgelegter automatischer Umwandlungen von Vergütungsbestandteilen (zum Ausschluss der Problematik des Insiderhandels)
 4) Aufgrund der Vergütungsobergrenze von 10 Mio EUR | 6 Mio EUR ist die Auszahlung des LTI auf maximal 255% | 272% (VV | OVM) der Zielvergütung begrenzt



Jährlicher Bonus im Detail





Langfristige Vergütung (LTI) im Detail

